

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ  
государственное профессиональное образовательное учреждение  
Ярославской области  
Ярославский электровозоремонтный техникум



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ЯРОСЛАВСКОГО ЭЛЕКТРОВОЗОРЕМОНТНОГО  
ТЕХНИКУМА  
на 2018 – 2024 гг.**

Ярославль, 2018 г.

Наименование	Программа модернизации государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославского электровозремонтного техникума на 2018-2024 гг. (далее – программа).
Основные разработчики	Администрация государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославского электровозремонтного техникума (далее – техникум)
Сроки реализации программы	2018 - 2024 годы
Финансовое обеспечение программы	Выполнение программы обеспечивается за счет средств бюджетного финансирования и иной приносящей доход деятельности.
Нормативно-правовые основания для разработки программы развития	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».</li> <li>2. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года №1642;</li> <li>3. Государственной программы Ярославской области «Развитие образования и молодежная политика в Ярославской области» на 2014 – 2020 гг.</li> <li>4. Концепции социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года;</li> <li>5. «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования стратегической целью учреждений среднего профессионального образования является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.</li> </ol>
Цель программы	Модернизация системы подготовки выпускников техникума в целях устранения дефицита рабочих кадров Ярославского региона посредством создания современной инфраструктуры, формирования кадрового потенциала техникума и создания современных условий для реализации основных профессиональных

	<p>образовательных программ среднего профессионального образования (далее – ОПОП СПО), а также программ профессиональной подготовки.</p>
<p>Задачи программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.</li> <li>2. Обеспечить развитие кадрового потенциала техникума в соответствии с современными требованиями к квалификации и компетенциям управленческого и педагогического персонала.</li> <li>3. Создать современные условия для реализации ОПОП СПО, программ профессиональной подготовки в соответствии с международными стандартами и передовыми производственными технологиями.</li> <li>4. Создать адаптивную систему подготовки и переподготовки кадров для региональной экономики.</li> </ol>
<p>В рамках реализации программы планируется</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создать современные условия для реализации ОПОП СПО формирующие эффективное образовательное пространство СПО, включающие современную материально-техническую базу обучения.</li> <li>- повысить профессиональный уровень обучающихся по наиболее востребованным, перспективным профессиям в системе СПО, на основе лучших отечественных и международных практик и методик подготовки рабочих кадров с учетом стандартов WorldSkills по соответствующим компетенциям.</li> <li>- сформировать (усовершенствовать) компетенции преподавателей, мастеров производственного обучения по подготовке студентов к сдаче демонстрационного экзамена с учетом стандартов WorldSkills Россия по соответствующим компетенциям.</li> <li>- подготовить экспертов из числа преподавателей и мастеров производственного обучения системы среднего профессионального образования.</li> <li>- принимать участие в региональных чемпионатах профессионального мастерства, всероссийских олимпиад и конкурсов.</li> <li>- способствовать популяризации приоритетности трудоустройства после окончания техникума по профессиям СПО.</li> <li>- способствовать популяризации результативности</li> </ul>

	обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников техникума.
Контроль за исполнением мероприятий программы	Результаты поэтапного выполнения мероприятий программы рассматриваются на Совете техникума, Педагогическом совете техникума

Программа - нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и тактику развития техникума, является основным документом для планирования деятельности всеми структурными подразделениями техникума.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений, в том числе для уточнений объёмов и направленности бюджетного финансирования, с привлечением средств от внебюджетных источников техникума.

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Модернизировать инфраструктуру подготовки высококвалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>			
1.1.Актуализация локальных актов техникума	2019	Зам. директора по УВР и зам. директора по УР	Локальные акты соответствуют Федеральному закону от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
1.2.Изучение и анализ внешней среды с целью формирования предложений по контрольным цифрам приема на набор 2020 - 2024 гг.	2019-2023	Зам. директора по УР	Подготовлены предложения на получение КЦП по профессиям, реализуемым в техникуме.
1.3.Оснащение тренировочной базы для проведения демонстрационного экзамена	2019-2024 гг.	Директор, зам. директора по УР, зам. директора по АХЧ	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе, в соответствии с перечнями ТОП-50 и ТОП-Регион
1.4.Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе WorldSkills	2018-2024 гг.	Директор, зам. директора по УР, преподаватели, мастера п/о	Повышение профессионального уровня обучающихся, по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям в системе СПО, на основе лучших отечественных и международных практик и методик подготовки рабочих кадров с учетом стандартов WorldSkills по соответствующим компетенциям
1.5.Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia	2018-2024 гг.	Директор	Участники регионального чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia усовершенствовали профессиональные навыки
<b>2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills</b>			
2.1.Совершенствование системы материального стимулирования на основе показателей эффективной деятельности педагогических и руководящих работников техникума	Ежегодно 2018-2024 гг	Директор, зам. директора по УР, зам. директора по УВР	Повысился уровень мотивации сотрудников техникума к эффективной организации труда.



<p>2.2.Формирование профессиональных компетенций преподавателей и мастеров п/о через систему непрерывного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ стажировка преподавателей профессионального цикла и мастеров п/о на предприятиях;</li> <li>○ подготовка и повышение квалификации преподавателей и мастеров п/о</li> </ul>	Ежегодно 2018-2024 гг	Директор, зам. директора по УР	Повысился уровень профессионального мастерства
2.3.Участие педагогических и руководящих работников в методических объединениях различных уровней	Ежегодно 2018-2024 гг	Директор, зам. директора по УР, зам. директора по УВР, преподаватели, мастера п/о	Повысился уровень профессионального мастерства
2.4.Формирование портфолио достижений педагогических и руководящих работников	Ежегодно 2018-2024 гг	Директор, зам. директора по УР, зам. директора по УВР, преподаватели, мастера п/о	Систематизация информации о результатах деятельности работников техникума
<b>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>			
3.1. Обновление и модернизация материально-технической базы	Ежегодно 2018-2024 гг	Директор, зам. директора по УР, зам. директора по АХЧ	Модернизация материально-технической базы
3.2. Приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	Ежегодно 2018-2024 гг	Зам. директора по УР, заведующий библиотекой	Основные профессиональные образовательные программы, в том числе программы ТОП-50, обеспечены литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами
3.3. Проведение текущих и капитальных ремонтов зданий	2018-2020	Директор, зам. директора по АХЧ	Созданы современные условия для реализации образовательных программ
3.4. Совершенствование и освоение новых современных технологий обучения и воспитания.	Ежегодно 2018-2024 гг	Зам. зам. директора по УР, зам. директора по УВР, преподаватели, мастера п/о	Повышение качества оказания образовательных услуг

3.5. Организация участия обучающихся в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia	Ежегодно 2018-2024 гг	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по УР, преподаватели, мастера п/о	Формирование у выпускников новых общих и профессиональных компетенций, обеспечивающих их конкурентоспособность и востребованность на рынке труда.
3.6. Организация участия обучающихся в социальных проектах	Ежегодно 2018-2024 гг	Зам. директора по УВР, зам. директора по УР, преподаватели, мастера п/о	
3.7. Совершенствование технологии портфолио достижений выпускника	Ежегодно 2018-2024 гг	Зам. директора по УВР, зам. директора по УР	Личностный рост выпускника
3.8. Проведение мониторинга физической подготовленности и физического развития обучающихся нового набора.	Ежегодно 2018-2024 гг	Руководитель физического воспитания	Формирование культуры здорового образа жизни, повышение ответственности молодого поколения за своё здоровье.
3.9. Участие в фестивале ГТО	Ежегодно 2018-2024 гг	Руководитель физического воспитания	
<b>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>			
4.1. Участие в продвижении компетенции «Обработка листового металла» на международный уровень совместно с ООО «ЛокоТех»	Ежегодно 2018-2024 гг	Директор, зам. директора по УР	Повышение инвестиционной привлекательности техникума
4.2. Повышение доли участия обучающихся техникума в компетенциях чемпионатах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia	Ежегодно 2018-2024 гг	Директор, зам. директора по УР	
4.3. Организация конкурсной площадки по проведению регионального чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia по компетенции «Обработка листового металла»	2018 год	Директор, зам. директора по УР, зам. директора по АХЧ	
4.4. Совершенствование учебно-методического обеспечения ОПОП СПО по подготовке квалифицированных рабочих по профессиям «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), «Слесарь по ремонту строительных машин»	Ежегодно 2018-2024 гг	Зам. директора по УР, преподаватели, мастера п/о	Повышение качества реализации ОПОП СПО

4.5. Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения ) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан	Ежегодно 2018-2024 гг	Зам. директора по УР, преподаватели, мастера п/о	Разработаны и внедрены краткосрочные программы под заказ работодателей, центров занятости, граждан
--	--------------------------	--	--

---